

拉丁美洲宣教士

在前沿宣教事工中的一些困难

(P. C.)

在跨文化的环境中服侍主充满了挑战及机会。拉丁人在过去的30年来不断地前往许多边远地区，做了许多不同的宣教任务和入道支持工作，其中包括建立教会等等。三个主要影响拉丁美洲的工人的挑战是：(1) 同工之间的问题(例如关系中的冲突，跨文化的适应)；(2) 差遣教会的问题(例如少数的经济支持，教义的不同)；还有(3) 差遣机构的问题(例如缺乏计划安排，和他人之间有限的合作。这些问题对我们这些非拉丁人来说听起来其实并不陌生。

我写这篇文章是从一个有二十多年宣教经历的拉丁美洲宣教士的角度着笔的。我曾经在墨西哥、中东、北非还有西班牙等差异悬殊的地区工作过，并且是在 Operation Mobilization、Wycliffe 和 Intervarsity 等不同的机构服事。近十年来，我有幸在一个拉丁美洲事工机构 PM International 担任负责人。我们机构的目的是要把一些拉丁美洲的宣教团队差派到伊斯兰教国家去建立教会。我最近主要投身于在北非、撒哈拉以南的非洲国家和中亚地区的一些事工机构间建立合作伙伴关系。

与神同工

从人的角度看，在一种跨文化的前沿环境中服侍主是一项非常复杂的工作。它需要完善的机构、稳固的行政支柱、个人生活及属灵生命的成熟、地方教会的参与以及所有参与者的高度合作精神及服事精神，并要求我们对神在世界各地的作为有广泛、宏观的认识。有幸的是，对于我们所有人而言，完成这项大使命的最终责任都落在圣灵的肩上。庄稼的主知道在哪里撒种，在哪里收割，在何种环境需要差派哪一类的工人。

然而，神给我们机会，让我们亲身与他同工，因此把福音传向地极的大使命很大一部分责任仍在我们的身上。当我们单从人这一方面来看待宣教事工时，往往很快会看到一些难于预料而又错综复杂的因素，而这类因素可以统称为“禾场上宣教士的问题”。

在本文余下的篇幅内，我将讨论我在拉丁美洲宣教士这个群体中所发现的一

些普遍存在的问题。我这样做并不是想把问题简单化，我只是想重点分析一下导致宣教工人事工果效被削弱的三大核心问题，即：工人自身问题、差派教会的问题以及宣教机构的问题。

- 1、**工人自身问题：**与其它同工关系的恶化、不能适应新环境并学习当地语言、影响个人情绪的一些未解决的自身问题、缺乏维系属灵生命的工具等。
- 2、**差派教会的问题：**财力资源短缺、教义分歧、不能帮助宣教士找到有意义的工作等。
- 3、**宣教机构的问题：**缺乏规划以及策略的开发，缺乏与其它机构的合作配搭。

拉丁美洲工人自身的问题

在海外侍奉的工人必须能吃苦耐劳，能清楚自己的优势和弱点，能忍受患难，与其它同工默契配搭，并能保守自己属灵的生命和活力。

- 1、**人际关系的恶化：**人们常说，对宣教士而言，最大的难处就是与各人所在团队的成员和同工们处好关系；拉丁美洲宣教士也不例外。拉丁美洲人民是一个混杂的族群，虽然他们都被统称为“拉丁人”，但他们的文化之间却可能存在着极大的悬殊。有些人尽管语言相似，地理位置相近，甚至也持守共同的异象和信条，但这都不能保证他们会有和谐的人际关系。

人际关系问题会挫伤同一团队里的其它成员，也会播下苦毒和纷争的种子，这对于任何一个宣教工人团体都是一样的。使徒保罗深知人际关系的重要性，这就是为什么他在书信中反复劝勉教会要彼此相顾，彼此勉励，并要彼此说诚实话，概括地说，就是要彼此相爱。

现在略看一下我们自己的机构，我们把员工之间产生严重冲突的机率控制到了最低程度。到目前为止，我们还没有遇到任何一桩情理之内的人际关

系矛盾转化成了所谓的“血战”。预防这种状况发生的关键在于我们非常强调培养人与人之间的关系，并且也要求各团队的领袖们积极投身于对其成员的牧养关怀。

2、不能适应当地文化，也学不会当地语言：并不是每一位“蒙召”作宣教士的人都会自然而然地得到学习新语言或某种必要语言的恩赐。学习语言要求一个人具备高度的自律和坚持不懈的恒心，而一部分拉丁美洲人发现学习语言实在不是一件容易的事，所以不得不通过刻苦努力和下定决心来弥补自身在这方面的不足。一个工人在禾场上的前两年中如果在语言方面没有取得重大突破，那对他来说以后继续学习是非常困难的；这几乎已成了一条不言而喻的定律。

我们拉丁人的教会中流传着一些笑话，是取笑那些到我们中间来却又说不好西班牙语的外国宣教士的。如今，当我们磕磕绊绊地试着用阿拉伯语和一些其它语言到这些异国民族中去跟他们交流时，却轮到我們做“乡巴佬儿”了。这是多大的讽刺呀！神让我们经历这一切又是何等的幽默啊！

能否学好一门语言并且适应一种新环境可以决定一个工人的事工是大有果效，还是会在服事对象的心里制造出一些“抗体”，拦阻他们对福音的理解和接纳。当一个人学习接触一种新环境时，一个更为关键的因素往往是他的态度，而不仅仅是他的学习能力。如果一个人怀着优越感进入某个客居国，就像某些拉丁美洲人那样，那么他就很难适应当地的文化，也很难掌握他们的语言。

3、潜伏的老问题及情绪的不稳定：一个在本国拉丁文化背景中各方面都基本健全的人(一个在本国拉丁文化背景中基本正常的人)，到了宣教禾场上以后完全有可能经历很大的挣扎。通常情况下，一个人过去的问题在本国并不容易暴露出来，但经过一些紧张的压力，特别是禾场生活的前一、两年所带来的那种压力，许多令人惊讶的问题都会暴露出来。有不少人在内心深处都有感情问题，虽然已经有资深辅导员帮助过他们，但仍不能解决这些问题；这些潜

在的问题会让人难以承受禾场上的工作压力。一些需要特别注意的方面包括：个人的家庭和成长背景，属灵成长状况，在以前团队中的矛盾冲突是否已得解决，与他人以及与主的关系是否诚实，忠信之心，钱财的管理，灵活性，以及饶恕他人和请求他人饶恕的能力等。

4、缺乏维系属灵生命的工具：在一种封闭、缺乏属灵供应的环境中——正如许多伊斯兰教国家那样——宣教士们必须要有自律地研读圣经，从团队其它的成员或者同一地区的其它工人那里寻求属灵支持，坚持有规律地祷告，并在艰难的环境中操练信心。一个工人必须能够把禾场上可能经历到的种种拦阻视为他成长的机会，拉丁美洲的宣教士们也不例外。

当我发现在禾场上竟有一批圣经“文盲”时，不禁为之震惊——他们对圣经竟然那么不了解！虽然我并不是在提倡每一位拉丁美洲的工人都必须是神学家或者必须上过圣经学院，但任何一个候选人最少也要通读过圣经一遍，并且知道怎样自己研读圣经。这是最起码的要求了。

我们要记住一点，就是我们所服事对象基本上是一批对圣经知之甚少的人，然而他们却会对我们的信仰提出一些非常深刻的问题，例如：“什么是三位一体？”“耶稣基督是神的儿子吗？”“圣经的内容有错谬吗？”并不是所有的拉丁美洲工人都做好了充分的准备，能够常常智慧、谦和地来辩明自己的信仰。

拉丁美洲差派教会的问题

拉丁美洲工人的事工是否有果效，其差派教会起着关键性的决定作用。教会、工人和宣教机构之间的关系直接影响着事工的成败。

1、有限的财力资源：这是我们在开展宣教事工的过程中所面临的一个主要问题。不幸的是，教会有时会“忘记”自己的承诺——就如俗语所说：“人走茶凉”。有的时候是拉丁美洲国家的经济状况不允许境外资本转让，而另一些时候教

会却把宣教专用基金挪用到一些国内事工上。

大多数伊斯兰国家的生活水准都比拉丁美洲国家的生活水准要高很多；因此，当一些教会领袖看到支持一位海外宣教工人所需的经费是一位国内牧师薪金的两到三倍时，就有可能感到担忧或有其它消极反应，这些都是可以理解的。总之，导致拉丁美洲宣教工人经济窘困的主要有两大原因：一方面是教会缺乏跨文化宣教事工的经验，另一方面就是缺乏宣教的异象。

那么，怎么做能有助于加强教会与宣教工人之间的联系呢？教会领袖亲自到禾场上考察是大有裨益的，这样他们能直接地了解到工人们多方面的情况。除此以外，可以在教会中物色一批乐于在资金募集方面积极投身的人组成一个专门委员会，以激励更多的人参与到对宣教工人的经济支持中。

- 2、**教义分歧：**毫无疑问，这一个很敏感的话题。有种现象虽不常见，但的确存在，就是地方教会有时会在观念方面钻牛角尖，认为教会应当对宣教承担主要的、甚至是绝对的责任。这种观念一旦走了极端，就会导致宣教工人与宣教机构之间关系的破裂，甚至让工人最后落入孤军奋战的惨痛结局。另一个问题就是地方教会用不恰当的眼光来对待宣教机构，把这些机构视为实现本教会或本宗派事工计划的跳板；有时又是恰恰相反（也就是机构利用教会）。

我认为避免落入这些陷阱的唯一出路就是在教会、工人和宣教机构之间建立坦诚、直接的沟通。三方各自的位置都必须得到尊重，而在一些次要的问题上，应当允许各方拥有一定的灵活度和自由空间。

- 3、**找不到合适的工作：**另外一个拦阻人响应呼召、前往伊斯兰教国家去的原因就是在他要去服事的国家找不到一个对口的工作。我所说的“对口”的工作指的是一个人在本国所能找到的那种与他的个人能力、学历、生活阅历都相匹配的工作。但是，我认为单纯为了获得签证而随便找一份自己无法胜任的工作也是不当的做法。鉴于宣教工人找一份与自己的职业技能相匹配的工作并非易事，因此，在必要的情况下，他们就应当接受一些其它方面的职业培训，而这样做很可能就意味着他们得放弃一些事业方面的成就感。

拉丁美洲宣教机构的问题

拉丁美洲的各宣教机构在积极协助宣教事工的同时，都还有更多的潜力可以

挖掘，也还有许多方面需要相互学习，取长补短。

1、缺少规划以及策略的开发。我们多年的经验反复告诉了我们一个教训，就是随想随做是行不通的。“前有指挥棒，后面跟着上”的做法很少能取得什么成果，参与的人有再大的热心也无济于事。如果我们真要把宣教工作做好，工人的属灵生命和事工才干都必须过硬。

此外，计划这一环节之所以常被忽略，其原因一方面是由于人们缺乏做计划的经验，另一方面是有些人认为做计划不够属灵。因此，各宣教机构应当在这方面做出表率，毕竟他们比地方教会或一批批新的宣教士们都积累了更多的禾场经验。下面是一些极为关键的问题，需要宣教机构同候选工人以及他们的教会共同来回答，直至得到令各方都满意的结论为止：

谁要去？工人对他的呼召确实很肯定吗？他的品德和工作能力过硬吗？他有足够的侍奉经验吗？

他们要往哪里去？关于他们要去服事的地点和重点关注的人群，大家有共识吗，很确信吗？

他们要和谁一同配搭同工呢？是一个团队同去吗？团队成员应如何相处？差派他们的主要是一个宣教机构，还是地方教会或者宗派呢？

他们何时才能准备好出发？在他们出发之前需要做什么准备？哪些后勤安排必须提前到位？

他们要做什么？他们的短期和长期目标是什么？有哪些方法是他们已达成一致的？他们承诺要服事多长时间？

他们将如何得到供应？由谁来供应？谁为这些工人提供行政援助、工作评估和牧养关怀等支持？

2、缺乏机构间的合作配搭：众所周知，拉丁美洲人是一群重人情、重事情的人，而任务导向并不是那么强；然而尽管如此，我们还是发现，对我们而言，一同共事、彼此顺服并不是一件容易的事。我们表面可以相安无事，内心却互不信赖。这一点的确可以说是某些独自开拓宣教事工的拉丁美洲地方教会的真实写照。我见过这样的教会，他们完全撇开那些可以为他们的事工铺路搭桥的经验丰富的宣教机构，因而错失了一些能使他们的海外

事工大有成效的重要资源。

总的来看，拉丁美洲人天生就是个人主义者。这一点让你很吃惊吗？我们是从一个宣教机构的角度得出这个结论的，因为我们在许多拉丁美洲人办的宣教机构中都观察到了这个显着的特点（或者至少也可以称为一种倾向）。比如说，有些拉丁人在北非走了一圈，然后就错误地以为他们现在有权建立一个新的机构了——而这个机构要做的事可能是十几个其它机构都早已在做的了！因为竞争和追求出人头地是他们做事的两个主要的不成文的规则，所以，在这方面西方的模式也帮不了什么忙。我们必须明白，神对我们的呼召是要我们齐心协力，透过全球性的协作来共同完成宣教的使命。

最近我们感到一种融融的合作气氛正在一些新近建立起伙伴关系的宣教机构之间弥漫开来，这是何等令人振奋啊！这让人感觉到似乎有人在说：“喂！我有一个异象，有一点资源，你们大伙儿用得上我们吗？我们能帮上什么忙吗？能为你们现在的事工尽一点微薄之力吗？”哪个机构面对这样谦卑的仆人姿态还能不为之所动，并对他们报以真诚的帮助呢？

结语

上文所描述的拉丁美洲宣教士们所经历的挣扎听起来似乎很耳熟；换句话说，这是西方和拉丁美洲的宣教工人们都共同面临的挑战：个人的成长、跨文化生活的适应、矛盾冲突的解决和机构间的配搭等等。昔日影响保罗的这些事，今天也照样会影响你我之辈。

作为一个刚刚向伊斯兰世界迈出第一步的拉丁美洲宣教机构，我们正体味着在穆斯林文化中生活是何等艰难，而宣教士举家搬迁到那地去时，挑战就更大。我们需要所有相关的人都付出相当大的努力——差派教会、宣教工人自己和宣教机构——来共同推进这项事工。这样的配搭合作会随着我们完成主托付之使命的进程，使我们的事工不仅带出合一的榜样，而且不断推陈出新，精益求精。

讨论问题：

1. 根据人们惯有的智慧来看，大家认为拉丁美洲宣教士到某些伊斯兰教

文化族群中宣教比西方宣教士要容易得多，主要因为拉丁美洲和伊斯兰教国家的文化与社会经济背景更加接近。你同意这个观点吗？

- 2· 拉丁美洲的宣教士和宣教行政人员有哪些长处？
- 3· 若要把一批拉丁美洲工人组织成一个工作大有果效的开拓教会的团队，可能需要克服哪些障碍？
- 4· 这篇文章里所归纳的观点中有你不认同的吗？如果有，是哪些？为什么？
- 5· 一个拉丁美洲工人在西方宣教机构中服事，情形又会如何呢？与那些在拉丁机构中服事的拉丁工人相比，他们会遇到那些类似或不同的困难呢？

参考书目：

Bertuzzi, F. (1994). *Rios en la soledad*. Miami, FL: Uniliteratura.

Caballero Yoccou, R. (1991). *El lider conforme al corazon de Dios*. Mimi, FL: Uniliteratura.

Chew, J. (1990). *When you cross cultures*. Singapore: Navigators.

Kraakevick, J., and Welliver, D. (1991), *Partners in the gospel*. Wheaton, IL: Billy Graham Center.

Livingstone, G. (1993). *Planting churches in Muslim cities*. Grand Rapids, MI: Baker.

Nelson, M. (1978). *Readings in third world missions*. Pasadena, CA: William Carey.

Padilla, R. (1986). *Mision integral*. Grand Rapids, MI: Eerdmans.

Queiroz, E. (1990). *La iglesia local y misiones*. Tarrasa, Spain: CLIE

Taylor, G. (1994). *Capacitacion misionera transcultural*. Miami, FL: Uniliteratura.