

## 预备和宣教场地的实际情况

于 2005 年六月，四次访谈

这篇文章提供了四个成员以不同的方式参与宣教事工的四个访谈细节。他们是来自一间差遣教会的宣教牧师，一位训练宣教士的成员，一位单身的女士以及一对在伊斯兰国家事奉的夫妇。从这些访谈中，我们对肢体关怀在不同层面上有所了解。分别来自差遣的人，训练者，单身女士及已婚的夫妇等四种不同的观点。参与者以他们个人的看法来分享什么对肢体关怀才是最重要的。有了他们不同角度的观点会使我们对肢体关怀有更深刻及丰富的了解。

以下的面谈是在香港所召开二天的「所有中国的祈祷召集」举行的(2005年六月13-16日)。部分的资料是私下收集，其它部分是针对任何对肢体关怀有兴趣的人在公开的集会收集的。受访者来自中国不同的地方，包括了差遣教会、培训人员、宣教机构、还有宣教士本身。

此文章中并没有包括从中国教会领导者在会议中所发表的意见。由这些领导者所报告的二个主要趋势是：市场福音宣教及校园福音宣教。除了在中国建立教会之外，来自中国的生意人已经在法国、杜拜还有其它中东等国家(就我所知道的，至少在法国的教会主要针对华人)建立了教会。我感谢这些建立教会又有自己工作的人士，因为自己本身就有需要照顾的事。除了福音宣教和门徒训练的目标之外，校园福音宣教的努力也是希望可以招募一些年轻学子为宣教尽一分心力，包括在金钱上帮助宣教的活动。

### 1. 访谈一：差遣教会的牧师

#### • 背景

--当地独立的家庭教会原先是由一位澳洲籍的同工发起的。

--有着回到耶路撒冷的异象及视和中国的伊斯兰人一起同工为起点。

--已经差派他们第一批同工：一家三口（先生，约三十几岁的妻子，和他们一岁大的儿子）到中国西北方\*\*。

--教会主要的目的是在关系建立上。

\*\*这个家庭在宣教场地服侍一年了。他们在服侍第一年之后返家过一次，二年内并没有计划再回去。神的旨意要他们长期留在宣教场地。

--当他们第一次到宣教场地时，他们和一个小组一起服侍。他们的同工们有来自韩国的牧师及来自中国西北方家庭教会所差遣出来的工人。听起来不像是这对夫妇会和他们继续同工。

--他们刚开始为湖洲人事奉，包括帮助建立一个当地的教会以及培训来自中国东北方家庭教会的工人。

--打算为了拓广而开设一间英语学校。

- 审查工人

- 牧师和宣教士夫妇一起于教会中成长，所以他们认识对方一段时间了。

- 这对夫妇在前往宣教场地之前已经在家庭教会侍奉了二年。

- 他们为湖洲的族群表现出了强烈的爱，而且有清楚到西北方的呼召。

- 他们，特别是妻子，有坚定属灵的生活(牧师还说此位妻子比她自己本身在灵命方面更坚强)。

- 有坚定的婚姻关系。

- 和家庭教会有良好的关系，而双方视对方为属灵伙伴。

- 工人的预备/培训

- 独自阅读由其它人，有时候来自西方国家的工人所建议或赠送的数据。

- 在家庭教会的事工。

- 在宣教场地所面对的问题

- 孤单，有部分主要是因为同工缺乏和自己本身相似年纪的人在一起或是太太独自一人在家的关系。

- 缺乏敬拜的社区。

- 和其它团员因为想法及工作方式差异的关系而一起同工的困难。(发现其它人有些较注重工作成果，有些人较注重人际关系)

- 接受肢体关怀

- 牧师在差遣宣教士之前先观察宣教场地。
- 经济支持。
- 一星期打电话联络一次。
- 利用计算机的管道来装备他们。
- 教会的成员自动寄出关怀的包裹。
- 在其它团队的拜访之后，会有另一支团队于今年暑假来拜访他们。
- 将拜访及给予宣教士父母，特别是主要节庆所赠送礼物的预算挪出来。
- 予许弱点及缺乏事工果效的发生。

## 2. 访谈二：培训人员及差遣的人

- 背景

- 家庭教会联络网像是教会、宣教机构及训练中心一样运作。
- 工人主要是为了宣教而接受培训，除了到蒙古宣教之外。
- 已经差遣超过三十多位的工人。
- 宣教士的平均年纪为 23 到 24 岁。
- 他们以 3 到 6 个人为一组被差遣出去。

- 审查工人

- 教会做审查的工作。
- 选择这些真的有呼召的人。

- 工人的预备/培训

- 学生首先要有一年基础的神学院培训，再由接受培训学生当中挑选有潜力的人差派出去接受进一步的训练(通常是一年之后，有三分之一的人会回到工作场合;三分之一的人会留在当地的教会服侍;而另外的三分之一的人接受训练成为宣教工人。)
- 有潜力的工人会到培训的学校接受 2 至 3 年的训练。

- 除了学术科目之外，学生也会学习如何自我供给(当教会和是宣教机构无法提供他们太多金钱上的支持时，鼓励他们有一份工作。有些学校会教导他们一技之长。)
- 毕业生会被分发参与二年的家庭宣教，二年之后会对他们重新评估及安排找寻配偶的机会 (在接受训练或是在宣教地区是禁止有任何约会的事发生。团队成员会彼此监督对方。虽然同工可以拒绝他们领导者为他们所选择的配偶，他们未来的生活伴侣仍旧是由领队所选择的。)
- 有希望的工人会被分配到长期服侍的宣教地区。
- 在宣教场地所面对的问题
  - 当他们过度劳累时，却不晓得如何休息 (这样会导致在不同地方的软弱)。
  - 属灵的更新。
  - 团队生活和一起同工(队友常常是来自一个国家的不同地方)。
  - 我会建议均衡的营养及饮食会是问题之一(有些宣教士可能会一年当中都没有摄取肉类。不确定是因为经济的因素，还是因为宣教当地的文化不允许的关系。也许二者原因皆是。)
  - 受到当地人的迫害导致对加诸他们迫害的人缺乏给予爱的结果。
- 接受肢体关怀
  - 连续六个月于每月付出三百元(约超过美金 30 元)的经济支持。从那之后，工人就必须自我支持。(例如，来自蒙古的工人自己设立农场。)
  - 每年探访工人一次。
  - 工人一年可以返国一次。
  - 挪出探访及帮助工人父母的预算(像是在中国新年时)。如果父母有任何的问题，教会应该要照顾他们。如果有需要时，应该支助其父母，挪出补偿他们的经费。
- 为工人播送节目
  - 属灵或者是激励性的。

--鼓励性质(帮助他们的宣教士提高士气)。

### 3. 访谈三：到亚洲伊斯兰教的国家的工作人

- 背景

--三十岁的单身女性。

--由当地来自西方国家的牧者的家庭教会差遣出去的。

--已经在宣教地区服侍了一年。

--在前往宣教地区之前已经有到过其它的国家，所以已经具备了跨文化的经历。

--在当地宣教的(非中国人)有团队帮助她适应环境及照料很多生活方面的安排。

- 审查工人

--有清楚的呼召。

--觉得主要的审查考量应该是宣教士个人与神的关系。

--有坚定成熟的灵命是必要的，特别是在伊斯兰教的国家会禁止任何福音的活动。

- 工人的预备/培训

--在家庭教会有教牧的经验。

--感觉自己无论有多少的预备或是受过多少的训练，在宣教地区时还是会有突然的意外及令人惊讶的事发生，使自己无法事先预备自己的。

--感受到自己最好的准备乃是去培养自己和神之间的个人关系。

- 在宣教场地所面对的问题

--想家。

--最大的挑战不是语言或是金钱方面，乃是因为没有人可以谈心而感到孤独(前三个月是最难忍受的，几乎会使人崩溃)。

--在宣教地区身为一位单身女性有时因孤单及想家而感到苦恼，会受到诱惑想要和别人交往，但并非出自于神的旨意。(她曾经受到一次的诱惑，所以她藉由 1) 写信回到自己的教会请别人为她祷告而克服了这样的诱惑； 2) 自己用心的祷告，承认自己在这方面的需求； 3) 将神的话语贴在墙壁上，表示自己愿意跟随神的旨意的决心。)

- 接受肢体关怀

--牧师每日会用电子邮件联络她并且一星期打电话给她一次。

--教会无论何时会为她祷告(一星期一次是不够的。)

--牧师会去拜访她。

--本身对教会很坦白诚恳。

#### 访谈四：夫妻配搭到亚洲伊斯兰文化的国家事奉

- 背景

--先生 36 岁而妻子则是 31 岁。

--由一间很大的家庭教会联络网所差遣出来的。

--于 1996 年呼召成为工人，但是教会当时还未预备好差遣他们，造成彼此之间紧张的关系(如今关系已恢复良好。)

--在 2003 年时再一次的被阻挡无法顺利被差派出去，因为教会缺乏资金差遣他们。

--妻子参与事工的时间比先生还要早许多，先生在被呼召加入宣教事工之前是从事生意担任管理的职位。

--夫妻双方都有参与过事工的培训学校，而妻子也有在此学校担任教书一职有 10 至 11 年之久。

- 审查工人

--没有讨论过审查，如果有的话，他们自己审查自己，但是很确定自己的异象及呼召。

--感受到许多年轻的工人只有来自他们教会领导者所传递给他们的“异象”，但是并没有个人来自神对宣教工的呼召。

- 工人的预备/培训

--预备了三年。

--在事工培训学校念书及教书。

--参加过语言学校。

--感受到目前训练同工的方式不实际、不足及太过于简略了。

1. 训练主要是基于领导者及培训的人在自己国家宣教的经验，而他们对要差遣工人去的国家一点也不了解。
2. 语言训练应该基于真正的呼召地点，像是对于那些学习 Uighur 语言的人实际对那语言国家的人没有负担，结果造成时间及资源的浪费。
3. 教导工人的有些行业，像是理发及制鞋，对即将被差遣到某些国家的工人是不实际的。
4. 许多工人候选人很年轻。他们充满了热心但是常常缺乏自律、日常生活的技能、属灵方面，事工及生活方面的经验。有些人甚至无法在自己的国家找到工作，那又如何能在别的国家找寻工作呢？
5. 在这二至三年的培训期间，因为安全的考量，学生往往和外面的世界脱离。这样常常导致他们外面的世界的交流。
6. 大部分的学生参加培训学校至少有一年神学的训练。培训学校因此不应该再多花太多的时间，传授基本的教义，而是提供西方及阿拉伯等国家有关它们的历史的课程。
7. 应该提供学生广泛地选择各方面的科目，所以他们的训练可以适合他们的负担及呼召或者是针对宣教国家的需求，像是敬拜，而不是讲道，可以吸引中东国家的人到教会，所以提供这样的课程对学生们来说会更有收获及帮助。

8. 需要真诚有心的宣教士来教导所以所提供的训练会更相关及恰当。
9. 预备学生特别在中东的事工，课程应该在神学训练及一技之长和求生技能方面要取得平衡。

- 在宣教场地所面对的问题

- 因为想家的缘故，当收到来自家乡的信或是电子邮件时会欣喜若狂。
- 因为安全的因素而缺乏和家人或朋友可以随意沟通的管道。
- 有种被抛弃的感觉。
- 在此刻没有能力学习好语言会导致挫败感及无用感、感受到能力不足及无助感(尤其发现当地大部分的人不识字，所以只知道方言而非当地国家正式的语言。)
- 偶而与来自其它国家及文化的同工们之间相处有冲突还有沟通的困难，像是那些和他们正要前往同一个地方的人拒绝让他们搭便车，而叫他们自己搭公车前往(似乎会因为这样的缘故而备感受伤)。
- 因为教会只能一个月提供他们一千人民币(大约美金 121 元)而有经济上的困难。他们想要自立救济但是并没有钱来创业。这样导致接下来一连串的困难及不愉快的感受。
  - 1) 对于房租的费用完全没有预备(房客被要求付六个月房租的订金，并且一个人要为租 11 个月的房子先付总共 14 个月的房租租金。)
  - 2) 想要自立更生而向教会借款来创业，但是教会没有钱。而他们向在宣教地区的西方人借钱，答应会在一年内偿还但是被拒绝了。所  
以他们感到被否决、遗弃及受伤。
  - 3) 对于西方工人和他们自己本身的生活水平的落差而感到难过，例如他们像别人一样有车子，计算机或是电视。
- 缺乏对要差遣前往的宣教国家的认识。



- 知道与年纪较轻的工人之间的冲突是常见的。
- 接受肢体关怀
  - 收到的关怀明显是很少的。
  - 最好有第三者来作为教会及工人之间的连络人。
  - 要有来自家乡的祷告支持、电话及简短信件的来鼓舞他们。

## 结论

- 几乎全部的人在他们的被指派到各个宣教场地前，没有住过中国以外的任何地方。所以因为想家的缘故对他们来说相当的困难。
- 六十位以上的工人来自较大的教会会于明年前往 **SR 国家**。
- 农村文化：团体生活的思想对互相帮助有很强烈的重视，但是这会和较个人主义的西方文化产生文化冲突。
- 大致上来说，和来自跨文化的同工之间的冲突是无法避免的。
- 中国教会也许太习惯于受到帮助，当要求帮助被拒绝时会有心理上的不平衡。
- 大部分的教会基本上不了解他们所差派出去的工人要去的国家。
- 有些参加会议的人基本上感受到教会还未预备好或是缺少准备差遣工人做宣教的工作。